




TATACARA PENYEDIAAN LAPORAN ILMIAH (Peringkat Sarjana Muda, Kolej Perniagaan)

1. LAPORAN LATIHAN ILMIAH HENDAKLAH DI SEDIAKAN: **3 SALINAN**.
 - ✓ **1 SALINAN UNTUK PENYELIA/MENTOR**
 - ✓ **2 SALINAN KEPADA UNIT PEPERIKSAAN, PEJ. DEKAN AKADEMIK-KOLEJ PERNIAGAAN**
2. **KULIT DEPAN (COVER PAGE)** HENDAKLAH MENGGUNAKAN LATAR-BELAKANG BERWARNA: **BIRU KORPORAT** → 
3. PELAJAR YANG TERLIBAT HENDAKLAH PEKA DENGAN **TARIKH-TARIKH PENTING LATIHAN ILMIAH** BAGI SESI BERKENAAN.
 - ✓ **PELAJAR TERBABIT BOLEH MERUJUK MAKLUMAT TARIKH BERKENAAN DI DALAM LAMAN WEB COB: [http://cob.uum.edu.my/-ACADEMIC ACTIVITIES \(BHGN.DEPAN LAMAN WEB\)](http://cob.uum.edu.my/-ACADEMIC_ACTIVITIES)**
4. **GRED T/L (TIDAK LENGKAP)** AKAN DIBERIKAN DALAM TEMPOH YANG DITETAPKAN.
5. **PENURUNAN GRED** AKAN TERJADI SEKIRANYA PELAJAR MASIH BELUM MENGHANTAR / MENYIAPKAN LAPORAN TERSEBUT KE **UNIT PEPERIKSAAN, KOLEJ PERNIAGAAN** (SEPERTI TARIKH YANG DIMAKLUMKAN OLEH PIHAK HEA)
6. BERMULA PADA M/SURAT **PENGAKUAN PELAJAR** HINGGA KE **AKHIR M/SURAT LAPORAN** HENDAKLAH MENGGUNAKAN *font* **TIMES NEW ROMAN** BERSKALA 12, SEMENTARA **TAJUK** ADALAH BERSKALA 14. **JARAK PARAGRAPH** ADALAH 1.75.

**TAJUK
LATIHAN ILMIAH**

**NAMA PELAJAR
No. MATRIK**

**KOLEJ PERNIAGAAN
UNIVERSITI UTARA MALAYSIA
2010**

***KOSONGKAN
(M/SURAT KE-2)***

**TAJUK
LATIHAN ILMIAH**

**NAMA PELAJAR
No. MATRIK**

**IJAZAH SARJANA MUDA
PENGURUSAN SUMBER MANUSIA
DENGAN KEPUJIAN
(BHRM Hons.)**

**UNIVERSITI UTARA MALAYSIA
2010**



**KOLEJ PERNIAGAAN
UNIVERSITI UTARA MALAYSIA**

**LATIHAN ILMIAH
BSMZ 3993—PENGURUSAN SUMBER MANUSIA**

Saya, mengaku bertandatangan, memperakukan bahawa

NAMA PELAJAR

No. MATRIK

Calon untuk **Ijazah Sarjana Muda Pengurusan Sumber Manusia Dengan Kepujian
BHRM (Hons.)**

Telah mengemukakan **Laporan Latihan Ilmiah** yang bertajuk:-

TAJUK LATIHAN ILMIAH

Bahawa **latihan ilmiah** tersebut boleh diterima dari segi bentuk serta kandungan dan meliputi bidang dengan memuaskan.

Tandatangan Mentor / Penyelia : _____

Nama Mentor / Penyelia : **NAMA MENTOR / PENYELIA**

Tarikh : _____

TAJUK
LATIHAN ILMIAH

Disediakan Oleh:
NAMA PELAJAR
No. MATRIK

Latihan Ilmiah ini dikemukakan bagi memenuhi sebahagian daripada syarat-syarat pengijazahan bagi

IJAZAH SARJANA MUDA
PENGURUSAN SUMBER MANUSIA
DENGAN KEPUJIAN
(BHRM Hons.)

Diselia Oleh
NAMA MENTOR / PENYELIA
KOLEJ PERNIAGAAN
UNIVERSITI UTARA MALAYSIA
2010

PENGAKUAN PELAJAR

Saya akui bahawa karya ini adalah hasil kerja saya sendiri kecuali nukilan, huraian dan ringkasan yang setiap satunya telah dinyatakan sumbernya. Saya juga menyerahkan hak cipta ini kepada pihak **Kolej Perniagaan, Universiti Utara Malaysia** dengan tujuan untuk penerbitan jika didapati sesuai.

T/TGN.

NAMA PELAJAR

Tarikh: _____

PENGAKUAN PENERIMAAN

Latihan Ilmiah ini telah diterima dan diluluskan memenuhi syarat kursus **BSMZ 3993**. Latihan Ilmiah ini bagi memperolehi **Ijazah Sarjana Muda Pengurusan Sumber Manusia (Dengan Kepujian)**, Kolej Perniagaan, Universiti Utara Malaysia.

Diperakukan Oleh:

T/TGN.
(Nama Penyelia/Mentor)

Tarikh: _____

PENGHARGAAN

Alhamdulillah dan terima kasih di atas limpah dan kurnianya memberikan saya peluang dan kesihatan yang baik untuk menyiapkan latihan ilmiah ini bagi melengkapkan syarat pengijazahan **Ijazah Sarjana Muda dengan Kepujian** dalam tempoh yang telah ditetapkan. Penghargaan ini juga di tujukan khas kepada penyelia Latihan Ilmiah ini iaitu **Nama Penyelia / Mentor** kerana banyak memberikan dorongan, tunjuk ajar, panduan dan kritikan yang berguna. Tanpa beliau kajian ini tentunya tidak dapat disiapkan sepenuhnya.

Ribuan terima kasih juga saya panjangkan kepada keluarga tersayang, rakan seperjuangan dan pihak kolej perniagaan yang telah memainkan peranan dalam memberi semangat, dorongan untuk saya berjaya menyiapkan Latihan Ilmiah ini. Semoga kajian ini dapat dimanfaatkan pada masa hadapan untuk kesejahteraan dan kebaikan bersama dan masyarakat Malaysia amnya.

ABSTRAK

Kajian ini bertujuan untuk meninjau sama ada wujudnya hubungan antara faktor pendorong dengan keinginan pelajar untuk menceburi bidang sumber manusia. Terdapat empat faktor utama yang telah dikenal pasti sebagai faktor yang akan mempengaruhi pelajar **Universiti Utara Malaysia (UUM)** . Faktor tersebut adalah faktor latar belakang keluarga, faktor motivasi, faktor sikap dan faktor kemahiran. Faktor-faktor ini akan diuji dan dikenal pasti untuk mengetahui faktor yang terpenting untuk menjadikan seseorang itu berjaya dalam bidang yang diceburi.

Unit analisis kajian ini tertumpu pada pelajar **Universiti Utara Malaysia (UUM)** yang terdiri pada **tiga (3) Kolej** iaitu **Kolej Perniagaan (COB), Kolej Sastera dan Sains (CAS) dan Kolej Undang-Undang, Kerajaan dan Pengajian Antarabangsa (COLGIS)**. Rekabentuk kajian adalah menggunakan kaedah tinjauan berbentuk deskriptif dengan menggunakan statistik deskriptif perbandingan min dan korelasi. Satu set soal selidik telah diedarkan kepada responden bagi mengumpul data yang diperlukan. Daya yang dikumpul telah di analisis menggunakan perisian **Statistical Package for the Social Science (SPSS) versi 17.0**.

Hasil mendapati kajian menunjukkan bahawa faktor sikap, faktor motivasi dan faktor kemahiran banyak mempengaruhi seseorang untuk menceburi bidang Pengurusan Sumber Manusia.

ISI KANDUNGAN

PERKARA	HALAMAN
PENGHARGAAN	i
ABSTRAK	ii
KANDUNGAN	iii
SENARAI JADUAL	vii
SENARAI RAJAH	viii
SENARAI SINGKATAN	ix
SENARAI LAMPIRAN	x

BAB 1 PENGENALAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pernyataan Masalah	4
1.3 Matlamat Kajian	5
1.4 Objektif Kajian	6
1.5 Persoalan Kajian	6
1.6 Hipotesis Kajian	7
1.7 Skop Kajian	9
1.8 Batasan Kajian	9
1.9 Kepentingan Kajian	10
1.10 Definasi Konsep dan Operasi	10
1.11 Ringkasan Bab	11